



La Banque Autrement

RAPPORT
ANNUUEL
2012



AFRICAN BANKER AWARDS



MEILLEURE BANQUE DE DÉTAIL D'AFRIQUE



Le 30 mai 2012 à Arusha en Tanzanie,
**le Trophée de la Meilleure Banque
de Détail d'Afrique** a été décerné à
Coris Bank International.

*Merci
à tous nos clients
et partenaires qui ont
su nous faire confiance.*

*Idrissa Nassa,
Président Directeur Général*



www.corisbank.bf



Sommaire

I. MOT DU PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL	5
II. PRESENTATION DE CORIS BANK INTERNATIONAL	7
III. STRUCTURE DU CAPITAL	9
IV. GOUVERNANCE	11
V. RAPPORT DE GESTION	16
VI. REALISATIONS	19
VII. RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES	32
VIII. RAPPORTS SPECIAUX DES COMMISSAIRES AUX COMPTES	36
IX. RESOLUTIONS	40
X. FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE 2012	42
XI. RESEAUX D'AGENCES ET CORRESPONDANTS BANCAIRES	43



**Ouverte
7j/7**

Oser, c'est la meilleure façon de réussir.
Essayer, c'est agir. C'est donner le meilleur de
soi pour construire aujourd'hui les bases de
demain. A Coris Bank International, nous nous
engageons tous les jours pour accompagner
ceux qui osent entreprendre, nous finançons
leurs ambitions.

CBI, la Banque Autrement



 **ORIS BANK**
INTERNATIONAL

La Banque Autrement

I. MESSAGE DU PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

5



“Un résultat net en hausse de 54.2%, des fonds propres renforcés de 27.7% et un total bilan de 408.3 milliards.”

Mesdames, Messieurs, Chers Actionnaires,

Au terme de l'an V de ses activités, notre Banque affiche des performances sur l'ensemble des indicateurs d'activité et de résultats qui la situent au-delà des prévisions les plus optimistes, avec un résultat net en hausse de **54.2%**, des fonds propres renforcés de **27.7%** et un total bilan de **408.3** milliards.

Nous confortant dans nos options stratégiques, ces performances attestent du dynamisme commercial qui s'appuie sur un réseau de distribution en extension avec un maillage large du territoire, une gestion rigoureuse des risques, une optimisation des ressources et une démarche volontariste de management de la qualité sanctionnée en 2012 par la confirmation de notre certification ISO 9001-2008 et l'obtention du prix ISLQ (International Star for Leadership in Quality), décerné par la Convention Internationale à la Qualité-BID. Elles nous ont permis de financer non seulement notre développement, mais aussi de réitérer notre engagement citoyen et solidaire à travers des actions comme le renforcement de l'informatisation de la gestion des collectivités locales et de la sécurité dans les villes.

Elue meilleure banque de détail d'Afrique aux African Banker Award, notre Institution a participé activement à l'effort de bancarisation de la population avec des cibles de clientèle peu servies par le système bancaire. Le portefeuille compte **127 106** clients (dont **49 598** étudiants et **148** associations de femmes) au 31 décembre 2012.

En 2012, Coris Bank International a renforcé sa position d'acteur incontournable du système bancaire burkinabé aussi bien dans le financement de l'économie (**+2.9%**, à **18%** de parts de marché en 2012) que dans la collecte de l'épargne (**+4.3%**, à **15.6%** de parts de marché en 2012). 2012 marque une étape importante dans la mise en oeuvre de notre projet de développement à l'international avec l'obtention de l'agrément pour l'installation d'une filiale bancaire en Côte d'Ivoire et l'ouverture du capital à des institutions financières internationales avec l'entrée de la BOAD (Banque Ouest Africaine de Développement) dans l'actionnariat. Ces réalisations sont le fruit du soutien des administrateurs et actionnaires ainsi que de l'engagement de l'ensemble des équipes de la Banque qui partagent des valeurs essentielles : **C**onfiance, **O**riginalité, **R**esponsabilité, **I**ntégrité, **S**ociabilité. Que soient donc chaleureusement remerciés toutes celles et ceux qui y ont oeuvré. 2013 marquera le déploiement de notre plan stratégique portant sur les années 2013 à 2017 qui s'articulera autour de six leviers stratégiques : le Développement du Capital Humain, l'Organisation, la Gestion Commerciale, l'Optimisation des Processus et du Système d'Information, la Maîtrise des Risques et le Développement à l'international. Les objectifs de croissance sont ambitieux et s'inscrivent dans le prolongement des exercices 2008-2012. Notre Banque qui dispose d'un portefeuille de qualité, d'une culture d'entreprise forte et d'une gouvernance claire entend consolider sa stratégie de croissance rentable et offrir " le meilleur et le plus" à toutes les parties prenantes : les clients, les actionnaires, les collaborateurs et la société. Aussi, 2013 verra la mise en oeuvre du projet organisationnel lancé courant 2012 afin de mieux prendre en charge le développement à l'international, un des piliers de notre stratégie.

Idrissa NASSA
Le Président Directeur Général



**Open
7j/7**



Financer les PME/PMI,
c'est soutenir le Développement
Durable

**Soutenir l'économie,
c'est soutenir ceux qui la font**

Epargner à Coris Bank International,
c'est accompagner les PME/PMI

CBI, la Banque Autrement

 **ORIS BANK**
INTERNATIONAL

La Banque Autrement

II. PRESENTATION

1. Historique

La Financière du Burkina (FIB-SA) aura été jusqu'au 31 décembre 2007 un établissement financier ; elle fut créée en 1986 avec pour vocation de faire du crédit à la consommation. Suite à une crise, la Commission Bancaire a recommandé une recapitalisation et une réorganisation en 2001. C'est dans ce contexte que des opérateurs privés ont entrepris de rentrer dans le capital de l'entreprise avec pour objectif de donner à cet établissement financier un nouveau souffle et de le transformer en une banque de plein exercice.

Ainsi, depuis 2002, et au cœur d'un environnement très concurrentiel, la FIB-SA a réussi sa remontée en assurant de bonnes performances commerciales et financières grâce notamment à des innovations de produits. Après cinq années de fonctionnement faites de travail, d'histoires passionnantes, et d'innovations au service de ses clients, la Financière du Burkina est transformée en fin décembre 2007 en une banque universelle pour le financement des particuliers et des entreprises notamment les PME/PMI.

2. Forme Juridique

Coris Bank International (CBI-SA) est une Société Anonyme avec Conseil d'Administration.

3. Registre du Commerce et du Crédit Mobilier

Coris Bank International (CBI-SA) est inscrite au RCCM du Burkina Faso sous le matricule suivant : BF OUA 2010 M 2619. Son numéro IFU est : 00004742 U.

4. Agrément de Banque

Coris Bank International (CBI-SA) est inscrite sur la liste des Banques de l'UMOA sous le numéro C 0148 V. L'arrêté N°754/MEF/SG/DGTCP/DAMOF du 26/12/2007 du Ministère de l'Economie des Finances du Burkina Faso confère à Coris Bank International (CBI-SA), l'agrément de banque universelle.

5. Siège Social

Le siège social de Coris Bank International (CBI-SA) est localisé au 1242 Avenue du Docteur Kwamé N'Krumah 01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - Burkina Faso (West Africa). Tél. (226) 50 31 23 23 – Fax : (226) 50 31 62 68. Code Swift CORIBFBF; Site Web : www.corisbank.bf – E-mail : corisbank@corisbank.bf

6. Objet Social

L'article 2 des statuts de la société stipule que :

Coris Bank International a pour objet, directement ou indirectement dans tous les pays et particulièrement au Burkina Faso ou à l'étranger de :

- ☞ recevoir des fonds qu'elle placera pour son compte en opération de placement ;
- ☞ effectuer pour son propre compte des opérations de crédit telles que les opérations de prêt, d'escompte, de prise en pension, l'acquisition de créances, de garanties, de financement de ventes à crédit et de crédit-bail ;
- ☞ prendre des participations dans les entreprises existantes ou en formation sans toutefois excéder 25% du capital de celle-ci, ou 15% de ses fonds propres de base ;
- ☞ acquérir toutes valeurs mobilières émises par des personnes publiques ou privées.

7. Vision

Coris Bank International est une banque à vision panafricaine. Elle développe l'ambition d'être la banque de référence pour l'accompagnement des PME/PMI et des particuliers en Afrique. Pour cela, une stratégie de développement externe par la création de filiales et de succursales dans le

“Au delà de la déontologie du banquier qui nous impose certains devoirs, nos valeurs sont à la fois un état d'esprit, une culture et une manière d'être”

cadre de l'agrément unique est mise en route.

8. Valeurs

Au delà de la déontologie du banquier qui nous impose certains devoirs, nos valeurs sont à la fois un état d'esprit, une culture et une manière d'être qui animent le personnel et encadrent les comportements. Cinq valeurs guident nos actions dans la mise en œuvre de notre projet d'entreprise.

- ☞ **Confiance** : Base de toute relation, elle désigne le modèle de gestion et de gouvernance de Coris Bank International qui s'emploie à communiquer aussi bien avec l'ensemble du personnel que tous les partenaires dans un climat de confiance.
- ☞ **Originalité** : Parce qu'à Coris Bank International nous faisons la banque autrement, nous allons au-delà des attentes des clients avec des innovations en permanence.
- ☞ **Responsabilité** : C'est le devoir de répondre d'un fait, c'est être garant de nos actes, de nos valeurs, de nos engagements.
- ☞ **Intégrité** : C'est l'honnêteté et l'attachement aux règles de la conduite de la banque qui favorisent des rapports basés sur la confiance.
- ☞ **Sociabilité** : Nous formons une famille dans laquelle les bonnes relations qu'entretiennent les membres et leur implication sont nécessaires pour satisfaire nos clients et plus globalement l'ensemble des parties prenantes et aboutir à l'excellence.

www.corisbank.bf



*« Partenaire privilégié
dans le financement
des PME/PMI ».*

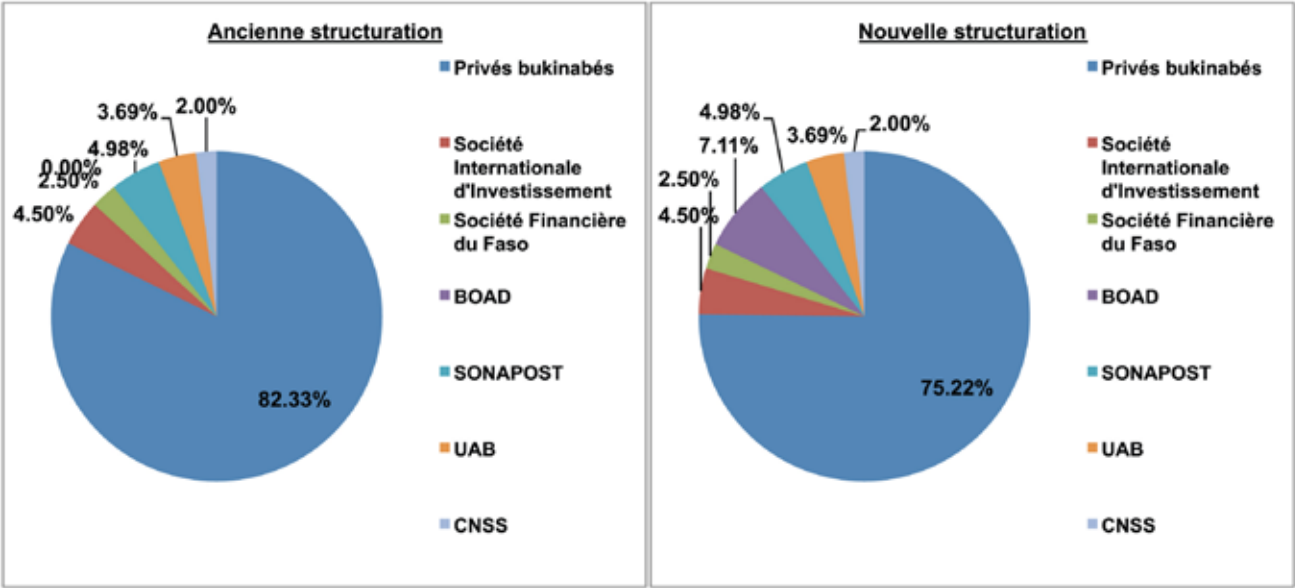
**Ouverte
7j/7**

 **ORIS BANK**
INTERNATIONAL
La Banque Autrement

III. STRUCTURE DU CAPITAL

Structuration 31/12/12 01/01/13

Structuration	répartition			
	Ancienne		Nouvelle	
	%	Valeur	%	Valeur
Privés nationaux :	89,33%	8 933	82,22%	8 222
Privés burkinabés	82,33%	8 233	75,22%	7 522
Société Internationale d'Investissement	4,50%	450	4,50%	450
Société Financière du Baso	2,50%	250	2,50%	250
Institutionnels :	10,67%	1 067	17,78%	1 778
BOAD	0,00%	0	7,11%	711
SONAPOST	4,98%	498	4,98%	498
Union des Assurances du Burkina (UABVIE)	3,69%	369	3,69%	369
Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS)	2%	200	2%	200





*Plus qu'une banque,
un véritable accélérateur de croissance...*



...un véritable partenaire

Contact : Burkina Faso
1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah
01 BP : 6585 Ouagadougou 01

www.corisbank.bf

Tél. : +226 50 31 23 23 / 50 49 10 00
Fax: +226 50 33 52 37
Email : corisbank@corisbank.bf

IV. GOUVERNANCE

I. Conseil d'administration :

◆ Configuration

NOMS	PRENOMS	FONCTIONS	QUALITÉ
NASSA	IDRISSA	PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL	ACTIONNAIRE, REPRÉSENTANT PERMANENT CBI
DAMIBA	PIERRE CLAVER	ADMINISTRATEUR	PERSONNE RESSOURCES
BALMA	PAUL GUESWENDYAM	ADMINISTRATEUR	REPRÉSENTANT PERMANENT DE LA SONAPOST
SORGHO	SOUMAILA	ADMINISTRATEUR	REPRÉSENTANT PERMANENT DE L'UAB-VIE
ZIDA/KINDA	LAURENTINE	ADMINISTRATEUR	REPRÉSENTANT PERMANENT DE LA CNSS

2. Les Comités

◆ Comité d'Audit

Le Comité d'Audit aide le Conseil d'Administration à veiller à l'exactitude et à la sincérité des comptes sociaux et consolidés de CBI et à la qualité de l'information délivrée. Il est composé de trois (3) administrateurs et de l'Auditeur Général qui assure le secrétariat de séance.



Les Administrateurs de Coris Bank International
de gauche à droite M. BALMA Paul G, M. DAMIBA P Claver,
M. SORGHO Soumaïla, Mme ZIDA/KINDA Laurentine

◆ Comité de Direction

Cet organe de gestion est chargé d'examiner les sujets relatifs à la gestion courante de la Banque et ce, de façon globale.

Il est composé ainsi qu'il suit :

NOM	PRENOMS	FONCTIONS
NASSA	Idrissa	Président Directeur Général
SAWADOGO	Emmanuel	Directeur Général Adjoint/ Clientèle
SANA	Ousmane	Directeur Général Adjoint/ Support
DIEYE	Sidy	Auditeur Général
OUATTARA	Diakarya	Directeur des Risques et des Affaires Juridiques
KABORE	Alice	Directrice des Opérations
GUMEDZOE	Gisèle	Directrice de la Clientèle
KINDA	Sylvie	Directrice du Marketing, de la Qualité et de la Communication Externe
KOMPAORE	Jean Marie	Directeur Financier et Comptable
ROMBA	Talkaye	Directeur du Capital Humain et des Moyens Généraux
SOW	Amidou	Directeur du Système d'Information et de l'Organisation
FAYE	Awa	Contrôleur de Gestion
SANOU	Seydou	Directeur Réseau et Transfert d'Argent



Coris BANK
INTERNATIONAL
La Banque Autrement
www.corisbank.bf

Coris Cash

Utilisable partout dans le monde

Véritable portefeuille électronique !

Pour vos opérations bancaires dans le monde entier avec ou sans compte bancaire !

24h/24




◆ **Comité Supérieur de Crédit**

Ce Comité a pour objet d'examiner les dossiers de crédits de la compétence du Conseil d'Administration.

◆ **Comité Interne de Crédit**

Il est chargé d'examiner et de décider du sort des demandes de crédit suivant les pouvoirs en matière de crédit qui lui sont donnés par le Conseil d'Administration de Coris Bank International.

◆ **Comité des Risques**

Le Comité Risque a pour mission de surveiller et de prévenir l'exposition de la Banque aux principaux risques d'engagements de sa clientèle. Dans le cadre de ses missions, il s'assure que les conditions concourant à assurer un portefeuille de crédits sains sont remplies. A cet effet, il est chargé de :

- ☞ examiner la situation des dossiers en impayés et des soldes débiteurs;
- ☞ proposer des reports d'échéances, des rééchelonnements de prêts;
- ☞ proposer l'ouverture des procédures de précontentieux sur les dossiers en souffrance;
- ☞ analyser et évaluer les risques découlant de l'évolution du portefeuille;
- ☞ censurer les prises de risques contraires à la stratégie des risques de la banque, par secteur d'activité ou par profil de la clientèle ;
- ☞ examiner les prises de garanties et leur constitution dans les livres de la banque en vue de la couverture des risques.

◆ **Comité des Rachats de créance**

Ce Comité est chargé d'assurer un meilleur suivi des opérations de rachats de créances auprès des autres Institutions financières.

◆ **Comité de recouvrement**

Le Comité de Recouvrement a pour mission de s'assurer que les conditions concourant à assurer un portefeuille de crédits sains sont remplies. A cet effet, il examine :

- ☞ la situation des dossiers en souffrance par secteur d'activité, par terme et partenaire;
- ☞ le compte rendu des activités du Service Recouvrement et Affaires Juridiques;
- ☞ les demandes de rééchelonnements des prêts,
- ☞ les demandes de reports d'échéances;
- ☞ les procédures précontentieuses ouvertes et des soldes débiteurs ouvertes sur les dossiers en souffrance;
- ☞ la situation des dossiers de crédit à déclasser;
- ☞ les provisions à constituer sur les créances douteuses et litigieuses ainsi que la passation de créances en pertes.

◆ **Comité de lutte contre le blanchiment des capitaux**

Le Comité de lutte contre le blanchiment de capitaux a pour objet de veiller à la prévention du blanchiment de capitaux d'origine criminelle dans les livres de la Banque. A cet effet, il veille à :

- ☞ la sensibilisation et à la formation du personnel sur le risque de blanchiment des capitaux;
- ☞ la centralisation et à la gestion des informations portant sur les opérations frauduleuses;
- ☞ la gestion des relations avec les intervenants extérieurs œuvrant pour la même cause (autorités de police, judiciaires, CENTIF, BCEAO, Commission bancaire, etc...).

◆ **Comité ALCO (Actif Passif du Bilan)**

La mission essentielle du Comité ALCO est la gestion des risques liés au bilan. Il s'agit de discuter des différents équilibres qui devraient exister entre les postes de l'actif et du passif et de la façon de leur assurer une rentabilité optimale. Ce comité est chargé de discuter des sujets relatifs à la gestion du bilan (équilibres fondamentaux) et solutions d'amélioration des dépôts ou de distribution de crédit.

◆ **Comité des Achats**

Ce comité statue sur les projets d'achats. Il évalue et sélectionne les fournisseurs qui remplissent

“Mise en place d'organes de bonne gestion”

les conditions d'agrément pour participer aux appels d'offre ou aux consultations restreintes organisés par la Banque.

◆ **Comité de Pilotage du Système de Management de la Qualité**

Ce comité est chargé de la revue du SMQ. Il statue sur les procédures opérationnelles, les plaintes et réclamations de la clientèle, les indicateurs de performance qualité, ainsi que le suivi des actions correctives et actions d'amélioration du SMQ.

◆ **Comité Marketing**

Cet organe de gestion est chargé d'examiner des sujets relatifs à l'élaboration, à la mise en œuvre du plan marketing de la Banque.

◆ **Comité RH**

La mission du comité RH est de contribuer au renforcement du Capital Humain de CBI par la fidélisation et la motivation de ses RH. Il est chargé de faire des propositions en termes de stratégies, politiques et actions dans les domaines suivants :

- ☞ dotation en ressources humaines;
- ☞ gestion de la rémunération;
- ☞ gestion des carrières;
- ☞ sensibilisation des managers sur leurs rôles et responsabilités;
- ☞ réalisation et traitement des enquêtes de satisfaction du Capital Humain.

3. Commissaires aux comptes

◆ **Titulaires :**

- ☞ M. Paulin OUEDRAOGO;
- ☞ ACECA INTERNATIONAL SARL (M. Jean-Baptiste SO).

◆ **Suppléants :**

- ☞ Rosette NACRO (NACRO C. RIFFARD Rosette);
- ☞ SECCAPI (Françoise TOE).

4. Code de déontologie CBI

La mise en place d'un code de déontologie est motivée par le souci de CBI d'être exemplaire dans la conduite de ses collaborateurs dans un but de préserver sa réputation, sa crédibilité et son image, mais également et surtout de sauvegarder les intérêts de la clientèle.

5. Politique environnementale et Sociale

Coris Bank International (CBI) a pour ambition de participer pleinement au développement durable et à la lutte contre la pauvreté au Burkina Faso. A cet effet, il est important pour elle d'élaborer une politique permettant de prendre en charge cette ambition de manière pérenne. Aussi, CBI mettra un accent particulier sur la protection de l'environnement ; l'utilisation durable des ressources naturelles, le respect des standards environnementaux et sociaux définis au sein de l'UEMOA et/ou au niveau international. L'objet de cette Politique est de :

- ☞ Définir les rôles et responsabilités de CBI et de ses clients en matière environnementale et sociale ;
- ☞ fournir un cadre pour l'intégration des considérations environnementales et sociales dans les activités de CBI et de ses clients ;
- ☞ permettre une meilleure évaluation et un suivi des opérations susceptibles de générer des impacts environnementaux et/ou sociaux.

6. Système de Management de la Qualité

A Coris Bank International, le client est au cœur de la stratégie. C'est pourquoi la Politique Qualité mise en œuvre à travers le Système de Management de la Qualité combine savamment

respect des dispositions de la norme ISO 9001 : 2008, respect des exigences légales et réglementaires applicables à la profession, et quête permanente de solutions innovantes et efficaces, tout cela dans une originalité managériale sans précédent.

Les valeurs essentielles de leadership, d'écoute client, de respect des engagements et de professionnalisme sont promues auprès de collaborateurs bien formés, motivés et engagés autour du Management pour l'atteinte d'un objectif clairement défini **Coris Perfection** « Être spontanément reconnue comme la banque qui offre "Le meilleur et le plus" à toutes les parties prenantes ».

Les clients et partenaires de la banque sont régulièrement informés de l'évolution des produits, des services et des organisations internes. Les retours d'informations clients sont périodiquement traités et examinés au moins deux fois par an lors des revues de direction. Des décisions managériales fortes sont alors prises par le Top Management pour l'amélioration de la qualité des services en vue d'une satisfaction optimale de la clientèle.

7. Politique du Capital Humain

Le capital humain est une donnée essentielle pour Coris Bank qui s'engage quotidiennement à fidéliser et motiver ses collaborateurs. Elle a très tôt pris conscience du rôle stratégique de la gestion des ressources humaines dans le rendement de ses activités et de sa pérennité. Elle a donc adopté des politiques de gestion rationnelle et motivante de ses ressources, à l'origine de la disponibilité d'un personnel jeune (ce qui lui a valu le prix du plus grand employeur des jeunes), dynamique, qualifié, mobilisé et engagé.

Cette politique s'articule autour des points ci-après :

- ☛ gestion des carrières,
- ☛ formation permanente dans tous les métiers de la banque,
- ☛ avantages sociaux.

**“Coris Perfection
« Être spontanément reconnue comme la banque qui offre “Le meilleur et le plus” à toutes les parties prenantes »..”**

www.corisbank.bf

NOTRE **ENGAGEMENT...**

...vous offrir
des services de
1er choix



 **ORIS BANK**
INTERNATIONAL

La Banque Autrement

**Ouverte
7j/7**

V. RAPPORT DE GESTION

La reprise de l'économie mondiale s'est poursuivie en 2012 même si elle a ralenti du fait des rééquilibrages budgétaires dans la plupart des pays avancés et de la fragilité persistante du système financier.

La croissance mondiale serait de **3.3%** en 2012 (**1.5%** dans les pays avancés et **5.6%** dans les pays émergents et en développement). Elle est marquée par une production anémique dans les pays avancés et vigoureuse dans les pays émergents et en développement, une situation financière fragile et un taux de chômage élevé dans de nombreux pays développés.

◆ Europe

La crise dans la zone euro s'est aggravée, en dépit des mesures prises par les pouvoirs publics pour la résoudre. L'activité économique s'est contractée de **0.25%** en 2012 du fait de l'incertitude qui entoure la viabilité de l'Union Economique et Monétaire et l'instabilité du secteur financier.

◆ Amérique du Nord

Aux États-Unis, une modeste reprise accompagnée d'une faible création d'emplois se poursuit dans un contexte mondial médiocre, mais le marché immobilier se stabilise.

Au Canada, la reprise a été plus vigoureuse sous l'effet, en partie, de conditions financières favorables qui ont réduit les pressions en faveur d'un ajustement des bilans et du boom des prix des produits de base. L'expansion devrait rester modérée sur l'ensemble de la période 2012-2013.

◆ Amérique Latine et Caraïbes

La croissance ralentissant, les risques de surchauffe et l'inflation ont diminué en Amérique latine et aux Caraïbes. Les flux de capitaux privés sont restés soutenus et les conditions financières favorables. La croissance devrait se redresser plus tard dans le courant de l'année à mesure que se feront sentir les effets de l'assouplissement récent des politiques économiques.

◆ Asie

La croissance en Asie s'est encore ralentie avec l'affaiblissement de la demande extérieure et l'atterrissage en douceur de la demande intérieure en Chine. Une légère reprise de la croissance est attendue suite à l'assouplissement récent de la politique économique. Le caractère limité de la contagion financière directe et la marge de manœuvre disponible pour assouplir l'action menée devraient permettre de réduire au minimum les risques extérieurs de détérioration de la situation.

◆ Moyen Orient et Afrique du Nord

Les différences entre les performances économiques des pays exportateurs et des 6 pays importateurs de pétrole se sont creusées. L'accroissement des dépenses publiques a soutenu une croissance vigoureuse dans la plupart des pays exportateurs de pétrole. Ailleurs, les incertitudes entourant les changements politiques et économiques consécutifs au printemps arabe, le ralentissement de la croissance chez les principaux partenaires commerciaux et, dans certains cas, des conflits internes ont conduit à un affaiblissement marqué de l'activité.

◆ Afrique Subsaharienne

L'activité économique en Afrique subsaharienne a augmenté de plus de 5 % pendant chacune des trois dernières années, après une décennie de solides performances brièvement interrompue par la récession mondiale de 2009. L'Afrique subsaharienne devrait, à court terme, continuer de bénéficier d'un fort taux de croissance avec des différences régionales dans les perspectives d'évolution qui reflètent en partie les divers degrés d'exposition des pays aux perturbations extérieures.

◆ Union Monétaire Ouest Africaine

Le taux de croissance réel du PIB de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA) se situerait à 5.3% en 2012, soutenu par le redressement de l'économie ivoirienne, la détente des pressions inflationnistes et la baisse de 25 points de base des taux directeurs de la BCEAO. L'activité économique devrait se raffermir en relation avec l'essor des industries extractives dans certains Etats membres et la reprise de l'activité en Côte d'Ivoire. Toutefois, les perspectives macro-économiques de l'Union sont empreintes d'incertitudes liées au ralentissement de l'économie mondiale et l'impact des crises socio-politiques au Mali et en Guinée-Bissau.

◆ Burkina Faso

Avec la forte poussée du secteur minier, la normalisation des échanges avec la Côte d'Ivoire, les mesures d'incitation des pouvoirs publics au secteur agricole notamment la distribution de semences et d'engrais améliorés et l'encadrement des producteurs, la croissance de l'économie burkinabè devrait se fixer à 5.3% en 2012.

La croissance de l'économie burkinabè, projetée à 5.5% en 2013, devrait être soutenue par des investissements dans les infrastructures, prévus dans le cadre de la Stratégie de Croissance Accélérée et de Développement Durable (SCADD), notamment l'aéroport de Donsin, le Pôle de croissance de Bagré, la construction de routes au titre du programme de développement «Millenium Challenge Account Burkina Faso».

Sources : Fonds Monétaire International. Agence Française de Développement, Union Economique et Monétaire Ouest- Africaine.



Pourquoi choisir ?

Proximité

Qualité

Efficacité



Pourquoi choisir quand on a la possibilité d'avoir
TOUT EN UN

A Coris Bank International vous avez tout à la fois.

CBI, la Banque certifiée ISO 9001 : 2008 au Burkina Faso
Certificat n°fs567390



VI. REALISATIONS DE L'EXERCICE 2012

I. L'activité

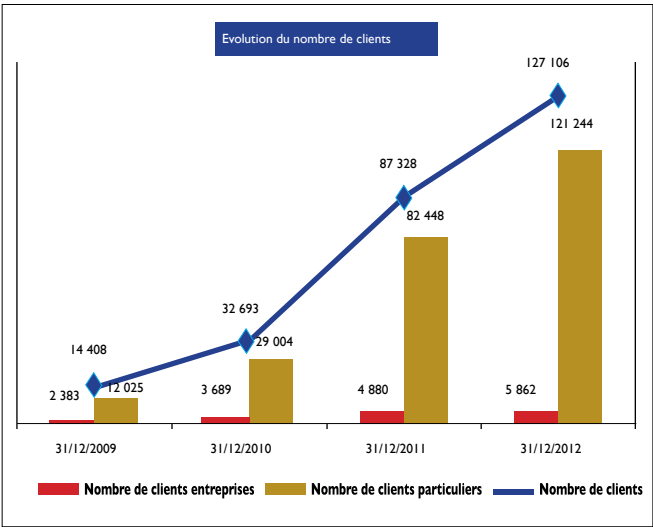
◆ Le Réseau

Axe principal de la politique de proximité, l'extension du réseau de distribution s'est poursuivie au cours de l'exercice 2012. Elle s'est traduite par l'ouverture de 03 agences (Bendogo, Kongoussi et Trame d'accueil), portant le nombre d'agences à 27 au 31 décembre (12 à Ouagadougou et 15 en province).

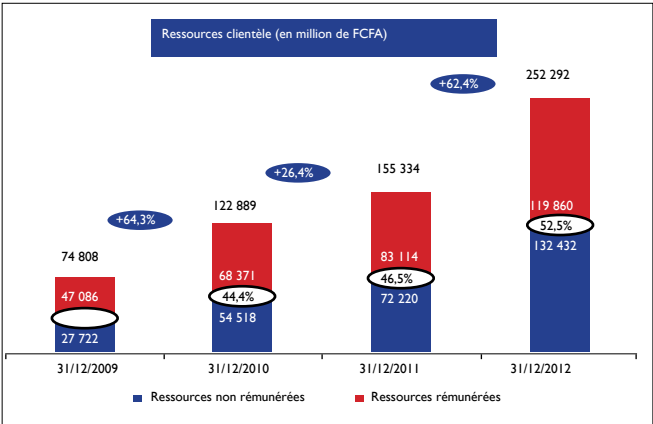
Le parc monétique n'a pas été en reste avec l'implantation de **7** GAB, soit un total de **18** GAB au 31 décembre 2012 (dont **10** à Ouagadougou et 8 en province) contre **11** au 31 décembre 2011.

◆ Le Fonds de Commerce

“CBI poursuit sa progression avec un taux de croissance annuel de **45.6%** (+39 778 clients)..”



Avec un stock actif de **127 106** clients, le fonds de commerce de CBI poursuit sa progression avec un taux de croissance annuel de **45.6% (+39 778 clients)**. Celui de la clientèle commerciale s'est accru de 20.1%. La clientèle de particulier a connu une croissance de **47.1%**, soit une conquête annuelle nette de **38 796 clients, portant le stock actif à 121 244 clients**.



“Plus qu’une banque un véritable accélérateur,

Coris Bank International est l’acteur de référence dans l’accompagnement des PME-PMI.”

◆ Banque de Détails

Coris Bank International œuvre au quotidien à l'amélioration de la bancarisation en Afrique en général et dans la sous région en particulier. Les actions menées pour l'augmentation du nombre de personnes bancarisées au Burkina et en Afrique :

- ☞ La bancarisation des femmes à travers le produit Coris Rummdé, le financement des associations ou groupements de femmes (Coris songtaaba)
- ☞ La bancarisation des étudiants à travers la carte Academia
- ☞ La Prise en charge du Fonctionnaire depuis l'école professionnelle (Coris Rappel) jusqu'à la retraite (Coris Retraite) : (7 353 élèves en portefeuille dont 3 357 personnes engagées pour un montant de 2 971 019 500 FCFA)
- ☞ Le Financement des Associations en général avec Coris Songtaaba.
- ☞ La prise en charge des besoins de la Diaspora avec Coris Bayiri
- ☞ La réduction des frais de tenue de compte pour les couches défavorisées (retraités, étudiants) et pour les salariés, les plus bas sur la place.

Dès sa création, elle avait pour ambition de rendre la banque accessible à tous. C'est ainsi qu'en plus des cibles connues et convoitées par tous, elle s'est intéressée :

- ☞ Aux élèves professionnels : ces élèves, admis aux concours professionnels de l'Etat, dès la formation terminée doivent observer une période transitoire avant leur intégration à la fonction publique, pendant laquelle, ils ne perçoivent plus le pécule, et pas rencontrent des difficultés financières. C'est ainsi que Coris Bank a mis à leur disposition le produit Coris Rappel, leur permettant non seulement de domicilier le pécule, mais aussi de bénéficier d'accompagnement tout au long de ce processus.
- ☞ Aux étudiants: le paiement des bourses, des aides et des prêts se faisant au billetterie, Coris Bank grâce à un partenariat avec le Ministère des Enseignements Burkinabè et le FONER (Fonds National pour l'Education et la Recherche) a conçu au profit des étudiants la Carte ACADEMIA. Avec ACADEMIA, les étudiants disposent désormais de leur rémunération en toute sécurité et sérénité dans les GAB aussi bien de CBI que sur l'ensemble du réseau affilié au GIM UEMOA
- ☞ Coris Rummdé est un compte d'épargne mis à la disposition des femmes, pour les y encourager à l'épargne. Au Burkina les femmes représentent plus de 50% de la population et constituent également la couche la plus défavorisée. Nombreuses sont celles dont les charges familiales leur incombent directement. Avec désormais 2500FCFA, elles peuvent se constituer une épargne en toute sécurité rémunérée à 3.75% pour les besoins divers de leur famille
- ☞ Aux retraités, grâce à la convention signée avec le Ministère du Travail et de la sécurité sociale par le biais de la CARFO (Caisse Autonome de Retraite des Fonctionnaires), les retraités bénéficient de nombreux avantages aux guichets de CBI :
- ☞ Pour tenir compte de leur condition, une agence leur est spécialement dédiée pour faciliter les opérations
- ☞ L'ouverture du compte est exemptée de dépôt initial et de frais de tenue de compte, ils bénéficient en outre de financement à des taux très avantageux.

www.corisbank.bf

Bienvenue aux étudiants
branchés sur notre GAB





La Banque Autrement



◆ **Financement de l'économie**

En 2012, Coris Bank International a renforcé sa position d'acteur incontournable du système bancaire burkinabè dans le financement de l'économie (+2.9%, à 18% de parts de marché en 2012). Elle intervient de façon active dans

- ☞ L'accompagnement des Très Petites Entreprises (TPE)
- ☞ Financement du coton :
Notre institution a contribué au développement du secteur cotonnier en participant au financement des acteurs suivants :
 - ☞ La SOFITEX : cette structure est la principale unité de production et de commercialisation de coton fibre à partir du coton graines collecté auprès des producteurs locaux et soumis au traitement industriel dans les unités d'égrenage.
 - ☞ La SOCOMA: unité de production et de commercialisation de la fibre de coton couvrant la zone de l'est du Burkina
 - ☞ Financement Petites et Moyennes Entreprises (PME) :
Quelques ouvrages réalisés :
 - des unités de production d'huile de coton
 - des unités de production de lait
 - des unités de production d'eau minérale
 - une unité de production de fonte pour les pièces d'usinage
 - une unité de montage de motocyclette
 - une unité de production de gaz industriel
 - des cliniques

◆ **Financement du monde rural**

CBI a entrepris de développer la finance rurale. A cet effet, elle a été sélectionnée en 2011 dans le cadre d'un programme du MCA (Millennium Challenge Account), pour financer des activités:

- ☞ agro-sylvo-pastorales ; des activités de pêches/mareyage et des activités connexes.
Les opérations ont effectivement démarré en 2012
- ☞ Le financement des Associations paysannes à travers le produit Coris Songtaaba, qui veut dire « entraide ». Ces associations et groupements pris de façon individuelle n'ont pas souvent les ressources nécessaires pour mener à bien leur activité, aussi en se mettant en association et en groupement, ils cultivent le sens de l'entraide et par ce biais, la banque met à la disposition de l'association ou du groupement des financements sur la base de la caution solidaire de chaque membre.
- ☞ Financement des Groupements agricoles : GPC, Riziculture, Bagré Pôle
- ☞ Financement de groupement de petites unités de transformation de produits oléagineux
- ☞ Financement des associations féminines : 350 personnes avec des micros crédits couverts par la caution solidaire des membres.



**N°1 dans le financement
des PMI PME**



**International
STAR
For Leadership In
Quality**



**Gambré d'Or du Meilleur
site web**

FINANCEMENT P M E



Entité
d'huilerie

Usine de
transformation



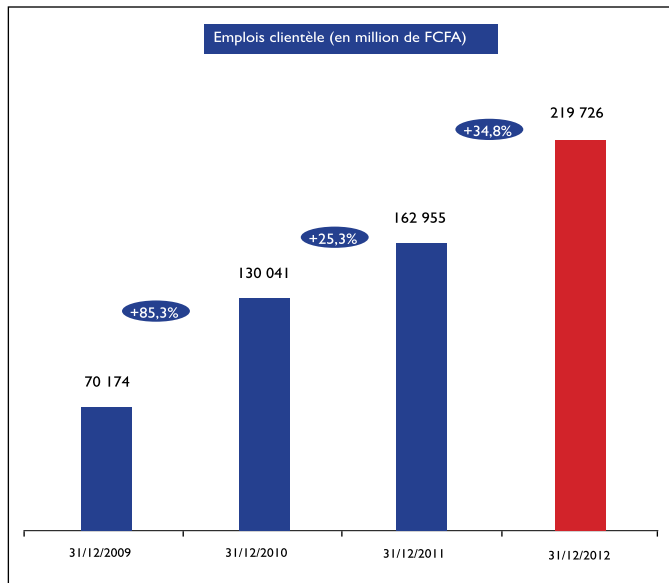
Stock de
matière
premières

◆ Les Ressources Clientèle

Au cours de l'année 2012, l'activité de collecte a été soutenue reflétant le nouveau positionnement de la Banque sur ce segment (**15.6%** de parts de marches soit la **3ème** banque en termes d'encours de ressources collectées au 31 décembre 2012 contre **11.3%** de parts de marché soit la **4ème** banque au 31 décembre 2011).

L'encours de ressources clientèle a enregistré une progression annuelle de **62.4%** (**+97 milliards**) et a atteint **252.3** milliards au 31 décembre 2012. Cette croissance s'explique par :

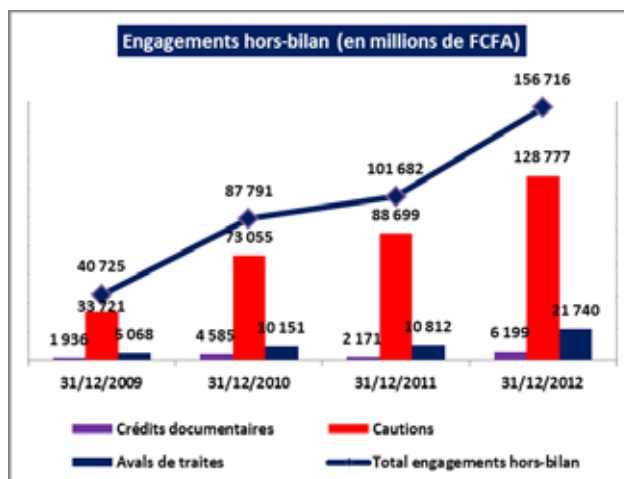
- ☞ la forte augmentation des ressources non rémunérées (**+83.4%, soit +60.3 milliards**) ;
- ☞ l'évolution favorable des dépôts rémunérés (**+44.2%, soit +36.7 milliards**).



L'encours de crédits nets de provisions accordées a atteint **219.7 milliards** en décembre 2012 grâce à une bonne dynamique en production tant sur le marché des entreprises (**185.6 milliards** en 2012 contre **143.3 milliards** en 2011), qu'auprès de la clientèle de particuliers (**27.4 milliards** en 2012 contre **18.1 milliards** en 2011). Comparativement au 31 décembre 2011, il est ressorti une variation de **34.8%** (**+56.8 milliards**) qui recouvre :

- ☞ une augmentation de **35.1%** (**+56.3 milliards**) des crédits sains ;
- ☞ une évolution de **19.4%** (**+488 millions**) des créances en souffrance nettes de provisions.

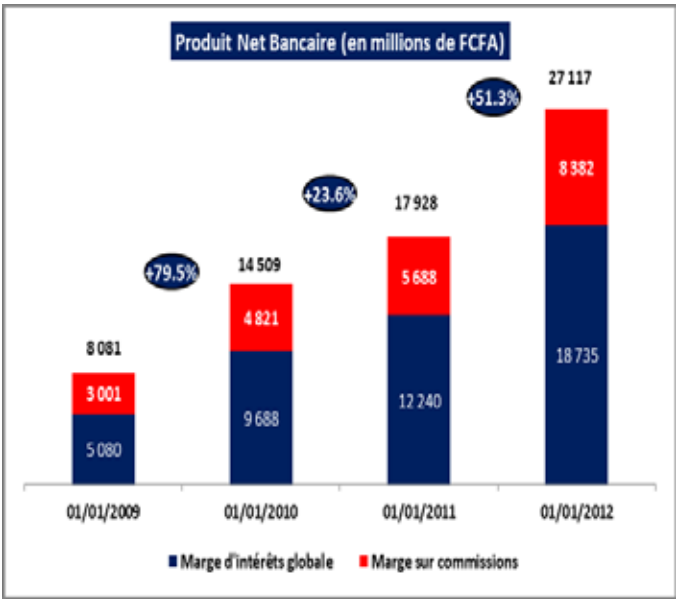
◆ Les engagements hors-bilan



À l'issue de l'exercice 2012, les engagements-hors bilan se sont établis à **156.7 milliards** contre **101.7 milliards** au 31 décembre 2011, soit une croissance de **54.1% (+55 milliards)**.

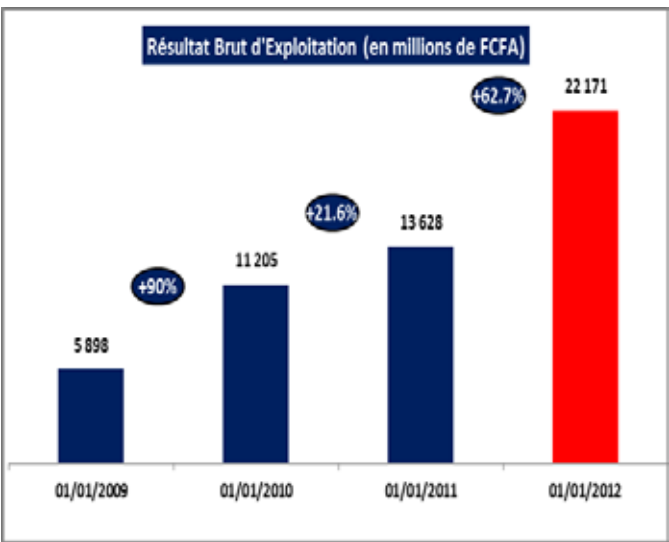
2. Les Resultats

◆ Le Produit Net Bancaire



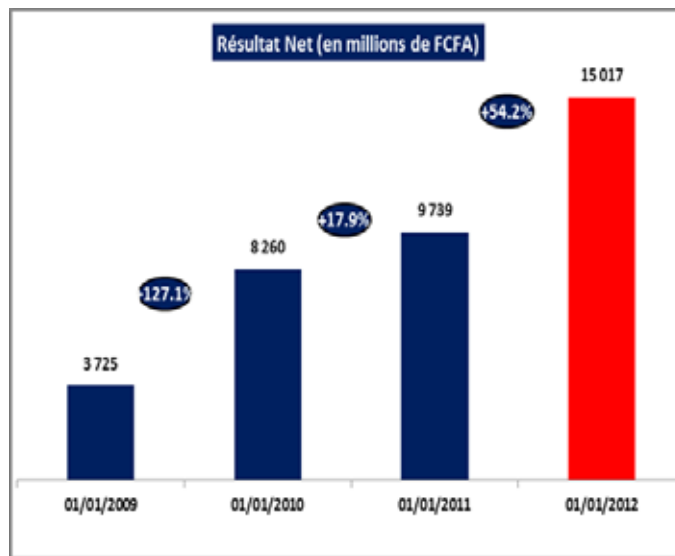
Le Produit Net Bancaire s'est élevé au 31 décembre 2012 à **27 117 millions**, en hausse de **51.3% (+9 190 millions)** sur celui de 2011. La marge d'intérêts globale représente **69.1%** du Produit Net Bancaire contre **30.9%** pour les commissions.

◆ Les Charges Générales d'Exploitation



Profitant de la bonne progression du Produit Net Bancaire, de la hausse maîtrisée des charges générales d'exploitation et d'un profit de **568 millions** sur cession de titres de participation, le Résultat Brut d'Exploitation a enregistré une hausse de **62.7% (+8 543 millions)** par rapport au 31 décembre 2011. Il s'est fixé à **22 171 millions** à fin décembre 2012.

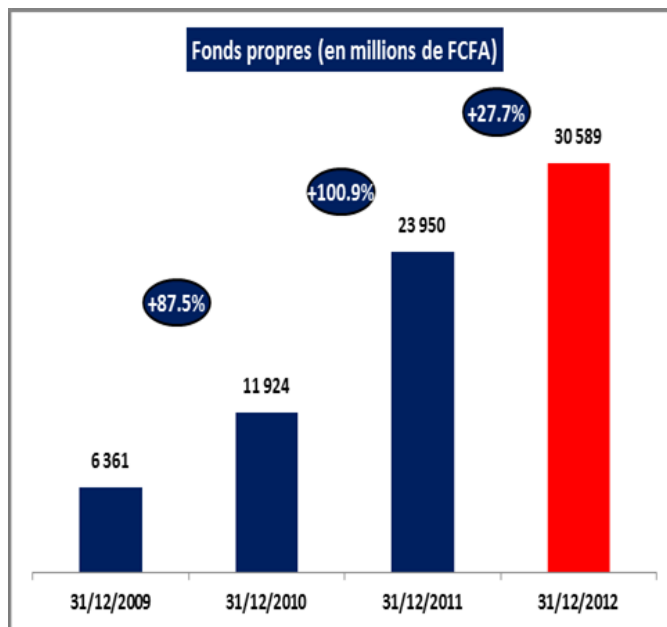
◆ Le Résultat Net



Le résultat net s'est établi à **15 017 millions**, soit un accroissement de **54.2% (+5 278 millions)** par rapport au 31 décembre 2011. Il tient compte :

- ☞ d'une charge du risque de **3 371 millions**, en hausse de **1 572 millions** par rapport au 31 décembre 2011 ;
- ☞ d'un résultat non courant de **90 millions** relatifs à des mises au rebut d'immobilisations ;
- ☞ des dotations aux fonds pour risques bancaires généraux de **180 millions** contre **120 millions** au 31 décembre 2011 ;
- ☞ d'une charge fiscale de **3 513 millions** contre **1 601 millions** au 31 décembre 2011.

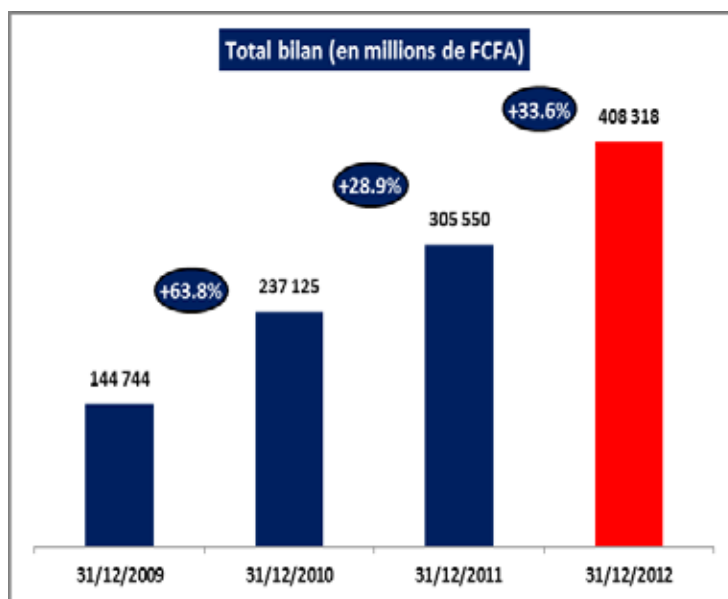
◆ Les Fonds propres



Les fonds propres avant résultat net relatifs de l'exercice 2012, se sont établis à **30.6 milliards** contre **23.9 milliards** en 2011, soit une appréciation de **27.7%**.

“ Respect
des
principaux
ratios
prudentiels.”

◆ Le total bilan



Le total bilan est passé de **305.5** milliards à fin décembre 2011 à **408.3 milliards** en 2012, soit une hausse de **33.6%**.

e-coris
connectez-vous!

www.corisbank.bf

...Où et comme
vous voulez.

- Consultation de compte;
- Réalisation d'opérations
en toute sécurité...

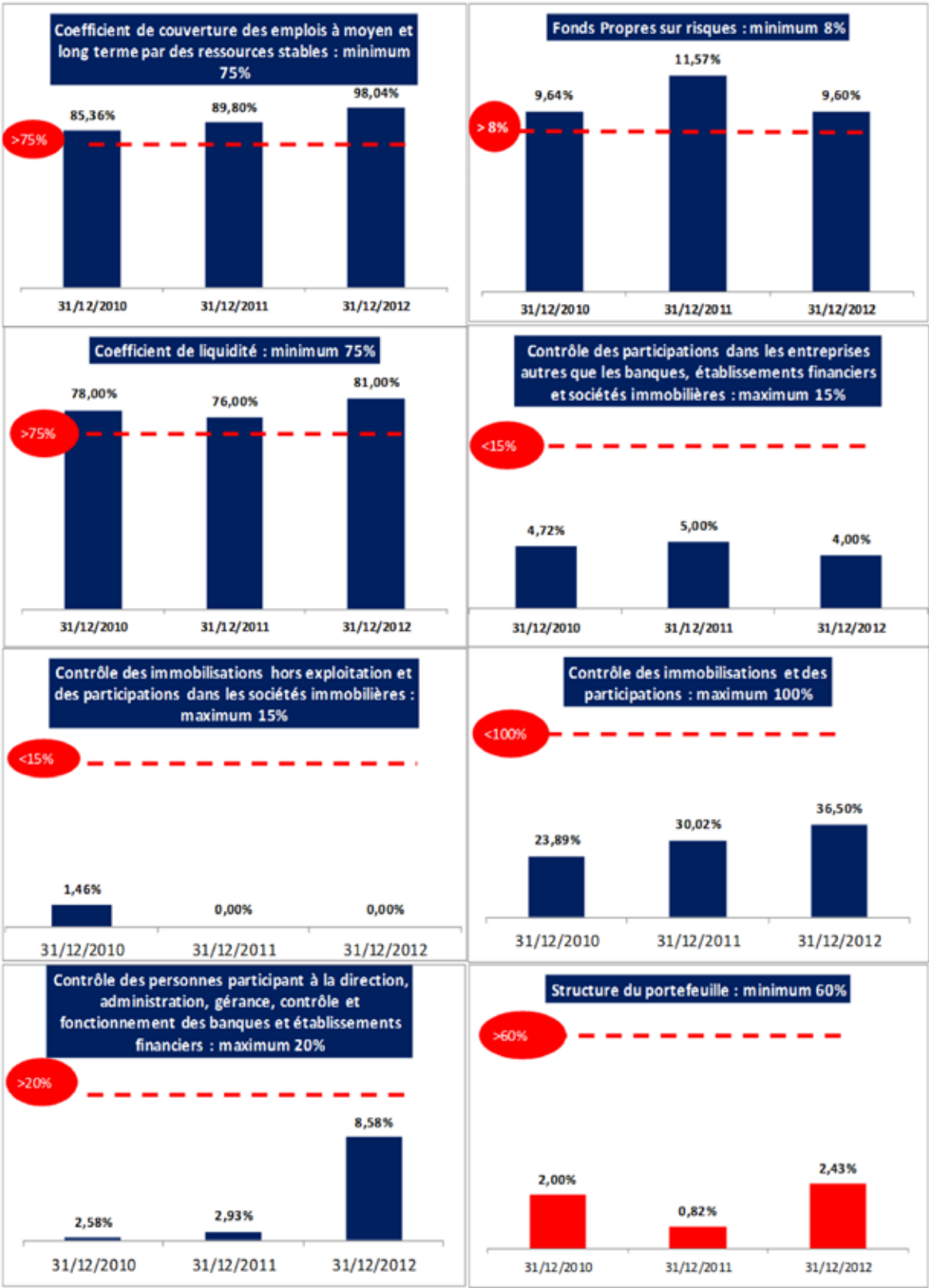
Chers clients profitez des nombreuses offres produits de CBI pour accéder à votre compte 24h/24 : ecoris, sms banking, cartes bancaires, découvert automatique... CBI, la banque autrement.

Nos conseillers clientèle vous fourniront de plus amples informations.

**24^h/24
7j/7**

**Certifiée ISO
9001:2008**
Certificat N°15567390

ORIS BANK
INTERNATIONAL
La Banque Autrement



L'évolution des principaux ratios prudentiels au 31 décembre 2012 indique que l'ensemble des taux réglementaires fixés par la Banque Centrale sont respectés par la Banque, à l'exception du ratio de structure du portefeuille (encours des crédits ayant bénéficié d'un accord de classement sur total des emplois bancaires) qui s'est établi à **2.43%** (**0.82%** au 31 décembre 2011)



**Ouverte
7j/7**

Un vrai partenaire, c'est celui qui
sait se mettre à votre disposition
même les dimanches et les jours
fériés.

A CBI, nous sommes à votre
écoute 7j/7



 **ORIS BANK**
INTERNATIONAL

La Banque Autrement

4. Les Etats Financiers

◆ Bilan actif

ACTIF	MONTANTS NETS	
	31/12/11	31/12/12
CAISSE	5 710	7 857
CREANCES INTERBANCAIRES	27 308	53 263
CREANCES SUR LA CLIENTELE	162 964	219 757
- Portefeuille d'effets commerciaux	3 732	4 093
- Autres concours à la clientèle	159 231	215 664
TITRES DE PLACEMENT	93 779	108 865
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	3 310	5 838
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	129	149
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	4 403	6 027
AUTRES ACTIFS & COMPTES D'ORDRE ET DIVERS	7 948	6 564
TOTAL DE L'ACTIF	305 550	408 318



**Financer la couturière du quartier,
c'est améliorer la qualité de l'habillement
de tous les habitants du quartier**

**Les PME/PMI assurent le quotidien
des populations africaines**



**Certifiée ISO
9001:2008**
Certificat N°193567290



CORIS BANK
INTERNATIONAL
La Banque Autrement

Contact : Burkina Faso Ouagadougou - 1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah,
01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - tél. : (00226) 50 31 23 23
ou (00226) 50 49 10 00 - Fax : 00 226 50 33 52 37
E-mail : corisbank@corisbank.bf - Site web : www.corisbank.bf

◆ Bilan passif

PASSIF	MONTANTS NETS	
	31/12/11	31/12/12
DETTES INTERBANCAIRES	102 871	90 391
DETTES A L'EGARD DE LA CLIENTELE	155 373	252 351
- Comptes d'épargne	14 927	23 173
- Autres dettes à vue	64 931	118 306
- Autres dettes à terme	7 552	110 872
DETTES REPRESENTEES PAR UN TITRE	5 000	4 300
AUTRES PASSIFS	16 573	25 605
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	45	65
FONDS AFFECTES	1 184	1 627
FONDS POUR RISQUES BANCAIRES GENERAUX	489	669
CAPITAL OU DOTATION	10 000	10 000
RESERVES	1 832	3 293
REPORT A NOUVEAU	2 445	5 000
RESULTAT DE L'EXERCICE	9 739	15 017
TOTAL DU PASSIF	305 550	408 318





Coris BANK
INTERNATIONAL
La Banque Autrement



Partenaire privilégié de
l'agrobusiness en **afrique**

Contact : Burkina Faso Ouagadougou - 1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah,
01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - tél. : (00226) 50 31 23 23
ou (00226) 50 49 10 00 - Fax : 00 226 50 33 52 37
E-mail : corisbank@corisbank.bf - Site web : www.corisbank.bf



CERTIFICATE OF REGISTRATION



la **qualité**
est plus qu'un mot, c'est un
comportement.

Coris Bank International, première banque
certifiée ISO 9001: 2008 au Burkina Faso



**24^h/24
7j/7**

VII. RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES A L'ASSEMBLEE GENERALE DES ACTIONNAIRES SUR LES COMPTES ARRETES AU 31 DECEMBRE 2012

En exécution de la mission qui nous a été confiée par l'Assemblée Générale des actionnaires et en application des dispositions des articles 711 à 714 de l'Acte Uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du GIE, nous avons l'honneur de vous présenter notre rapport, suite aux contrôles et vérifications effectués sur les états financiers annuels de Coris Bank International SA pour l'exercice clos le **31 décembre 2012**.

Les comptes de la société sont établis par la Direction Générale de la société et arrêtés sous la responsabilité du Conseil d'Administration de Coris Bank International SA. Il nous appartient de porter à votre connaissance les informations suivantes :

- ☞ les contrôles et vérifications effectués sur les états financiers tels qu'ils sont présentés dans ce rapport après leur arrêté par le Conseil d'Administration ;
- ☞ les observations sur le contrôle des états financiers ;
- ☞ les irrégularités et les inexactitudes relevées à l'issue de nos travaux ;
- ☞ les conclusions auxquelles conduisent les observations et éventuelles rectifications y afférentes.

Nous avons procédé à l'examen des états financiers de l'exercice clos le 31 décembre 2012. Ces états financiers présentés en annexe du présent rapport se caractérisent par les données suivantes en millions de F CFA :

Libellé	Montant
Total bilan	408 319
Fonds propres effectifs (voir DEC 2060)	27 630
Résultat net	15 017

1. Responsabilité de la direction dans l'établissement et la présentation des états financiers

La Direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états financiers, conformément aux principes et méthodes comptables édictées par le Plan Comptable Bancaire (PCB) en vigueur dans les Etats Membres de l'Union Monétaire Ouest Africaine (UMOA). Cette responsabilité comprend : la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation sincère d'états financiers ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs; le choix et l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

2. Responsabilité des commissaires aux comptes

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états financiers sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes internationales d'audit. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour

obtenir une assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournies dans les états financiers. Le choix des procédures relève des jugements des commissaires aux comptes, de même que l'évaluation du risque que les états financiers contiennent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En procédant à ces évaluations du risque, les commissaires aux comptes prennent en compte le contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation sincère des états financiers afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la Direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Notre responsabilité est également de procéder aux vérifications spécifiques prévues par les lois et règlements régissant la vie des sociétés et le secteur bancaire.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Opinion

Nous certifions que les comptes annuels de la Coris Bank International SA arrêtés au 31/12/2012 sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle, pour tous leurs aspects significatifs, du résultat des opérations de l'exercice écoulé, ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

LES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**CDEC
INTERNATIONAL
SARL**

**ACECA
INTERNATIONAL
SARL**

**Paulin OUEDRAOGO
Expert Comptable
Commissaire aux
comptes**

**Jean Baptiste SO
Expert Comptable
Commissaire aux
comptes**

3. Fonctionnement des organes sociaux et du contrôle interne

◆ Fonctionnement des organes sociaux

Nous n'avons pas d'observations particulières à formuler sur le fonctionnement des organes sociaux de la banque.

◆ Fonctionnement du contrôle interne

Nous vous informons qu'au cours de l'exercice 2012, les rapports périodiques et réglementaires de la CBI SA prévus par la circulaire de la Commission Bancaire n°10-2000/CB du 23 juin 2000 nous ont été régulièrement transmis.

Nous avons examiné les procédures administratives et comptables de la banque pour l'exercice clos le 31 décembre 2012.

Cet examen a été effectué pour évaluer la fiabilité des enregistrements comptables et de l'information financière dans le but de déterminer la nature, l'étendue et le calendrier des travaux nécessaires à l'expression de notre opinion sur les états financiers.

Cette revue a été effectuée sur la base de sondages et ne saurait prétendre mettre en évidence toutes les faiblesses éventuelles de la banque.

A l'issue de nos contrôles, nous avons émis une lettre de recommandations portant à la fois sur la poursuite de l'amélioration du système de contrôle interne, sur l'organisation comptable et le traitement de l'information.

Eu égard à notre connaissance de Coris Bank International, les recommandations formulées ne sont pas de nature à remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion.

4. Respect de la réglementation prudentielle

Nous avons vérifié le respect par la CBI SA des règles prudentielles applicables aux banques et établissements financiers relatives aux conditions d'exercice de la profession, à la réglementation comptable, à la réglementation des opérations et aux normes de gestion.

A l'issue de nos travaux, nous formulons les observations suivantes :

- ☞ Le ratio de structure du portefeuille s'établit à 2,43% contre un minimum de 60% prévu par la réglementation bancaire. Les autres ratios sont conformes aux normes.
- ☞ La banque a introduit en 2012, au titre des PME, quarante-sept (47) dossiers de demande d'accord de classement en faveur de sa clientèle ; au 31 décembre 2012, six (6) dossiers ont reçu l'agrément de la BCEAO.

5. Autres vérifications et informations spécifiques

◆ Rapport de gestion

Conformément aux normes de la profession et aux vérifications prévues par l'article 713 de l'Acte Uniforme de l'OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et des groupements d'intérêt économique, nous avons procédé aux vérifications spécifiques.

Le Conseil d'Administration de votre société nous a communiqué le rapport de gestion tel que prévu à l'article 713 de l'Acte Uniforme de l'OHADA relatif au droit de Sociétés Commerciales et des Groupements d'Intérêt Economique. Nous n'avons aucune observation particulière sur la sincérité et la concordance des informations contenues dans ce document par rapport aux états financiers audités.

◆ Rémunérations versées aux 10 personnes les mieux rémunérées de la société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2012

En application des dispositions de l'article 525 de l'Acte Uniforme de l'OHADA relatif au Droit des sociétés commerciales et du GIE, nous certifions que le montant global brut des rémunérations versées aux dix (10) personnes les mieux rémunérées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2012 s'élève à la somme de FCFA deux cent quatre vingt onze millions deux cent quatre vingt quatorze mille huit cent quatre vingt trois (F/CFA 291 294 883) contre trois cent deux millions trois cent quarante trois mille cent quatre vingt deux francs CFA (FCFA 302 343 182) au 31/12/2011.



Coris BANK INTERNATIONAL

Avec Coris Epargne Logement,

à chacun son toit !

Epargnez à 4% et empruntez à 7%

Autres épargnes Disponibles:

- Coris Epargne Locative 3%
- Coris Epargne Vision 4.5%
- Coris Epargne Logement 4%
- Coris Epargne Préretraite 4%
- Coris Epargne Rémunér. 5.5%
- Coris Epargne 3.5%
- Coris Epargne Préretraite 3.5%
- Coris Epargne

La Banque Autrement

www.corisbank.bf

020 00 01 03 00 / 00 00 10 00

UNE ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS À VOTRE SERVICE !



 **ORIS BANK**
INTERNATIONAL

La Banque Autrement

www.corisbank.bf

Filiale Côte d'Ivoire

Abidjan plateau

Boulevard de la république n° 23 Angle avenue Marchand

Boîte Postale CBI - CI : 01 BP 4690 ABIDJAN 01

Tél. : +225 20 20 90 50

VIII. RAPPORTS SPECIAUX DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

I. Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les rémunérations exceptionnelles allouées aux membres du Conseil d'Administration

Conformément aux dispositions de l'article 432 de l'acte Uniforme de l'OHADA relatif au droit des sociétés et du GIE, nous vous présentons notre rapport spécial sur les rémunérations exceptionnelles ainsi que sur les remboursements de frais de voyage au profit des membres du conseil d'administration de la Coris Bank International au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2012. Aucune rémunération exceptionnelle n'a été versée aux membres du conseil d'administration au cours de l'exercice sous revue.

LES COMMISSAIRES AUX COMPTES	
CDEC INTERNATIONAL SARL	ACECA INTERNATIONAL SARL
Paulin OUEDRAOGO Expert Comptable Commissaire aux comptes	Jean Baptiste SO Expert Comptable Commissaire aux comptes

2. Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions règlementées

Il nous appartient, conformément à l'article 440 du droit des sociétés et du groupement d'intérêt économique OHADA, de vous communiquer les caractéristiques et les modalités essentielles ainsi que toutes les indications, vous permettant d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion des conventions analysées, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien fondé.

Au titre de 2012, votre conseil d'administration ne nous a pas avisé conformément aux articles 438 à 448 de l'Acte Uniforme OHADA de la signature d'une (1) convention règlementée.

◆ Conventions anciennes

Votre conseil d'administration nous a avisés que les cinq (5) anciennes conventions citées ci-dessous continuent à produire leurs effets :

- ☞ La Société Valoris Holding et CORIS BANK INTERNATIONAL SA,
- ☞ la Société Financière du Faso (S2F) et CORIS BANK INTERNATIONAL SA,
- ☞ la Société Internationale d'Investissement (S2I) et CORIS BANK INTERNATIONAL SA,
- ☞ la SONAPOST et CORIS BANK INTERNATIONAL SARL.

◆ **Convention I** : signée entre Valoris Holding et Coris Bank International SA :

➔ **Objet** : Assistance et conseil technique, réalisation d'audits opérationnels dans les

différentes agences de Coris Bank International Sa

➤ **Administrateur concerné** : IDRISSE NASSA

➤ **Durée** : 3 ans

➤ **Montant** : F/CFA 200 000 000 HT/an (et les prestations échappant au champ d'application feront l'objet de négociation spécifique)

➤ **Effets produits durant l'exercice** : Au titre de l'exécution de cette convention, un montant de F/CFA TTC 202 880 000 a été payé par la banque à Valoris Holding au cours de la période sous revue.

◆ **Convention 2** : signée entre la société Financière du Faso (S2F) et Coris Bank International SA :

➤ **Objet** : Reconnaissance de dette, inscription en compte courant bloqué d'actionnaire.

➤ **Actionnaire concerné** : la société Financière du Faso (S2F).

➤ **Montant du dépôt à terme en compte courant bloqué** :
1 000 000 000 FCFA.

➤ **Durée** : deux (2) ans.

➤ **Rémunération** : intérêt annuel au taux de 7% l'an.

➤ **Effets produits durant l'exercice sous revue** : F/CFA 69 616 439.

➤ **Date d'échéance** : 28/12/2012.

◆ **Convention 3** : signée entre la société Internationale d'Investissement (S2I) et Coris Bank International SA :

➤ **Objet** : Reconnaissance de dette, inscription en compte courant bloqué d'actionnaire.

➤ **Actionnaire concerné** : la société Internationale d'Investissement (S2I).

➤ **Montant du dépôt à terme en compte courant bloqué** :
2 000 000 000 FCFA.

➤ **Durée** : deux (2) ans.

➤ **Rémunération** : intérêt annuel au taux de 7% l'an.

➤ **Effets produits durant l'exercice sous revue** : FCFA 139 232 877

➤ **Date d'échéance** : 28/12/2012.

◆ **Convention 4** : signée entre la Société Nationale des postes (SONAPOST) et Coris Bank International SA :

➤ **Objet** : Reconnaissance de dette, inscription en compte courant bloqué d'actionnaire.

➤ **Actionnaire concerné** : la Société Nationale des Postes (SONAPOST)

➤ **Montant du dépôt à terme en compte courant bloqué** :
5 000 000 000 FCFA.

- **Durée** : deux (3) ans renouvelable par tacite reconduction.
- **Rémunération** : intérêt annuel au taux de 7% l'an.
- **Effets produits durant l'exercice sous revue** : F/CFA 322 191 781.
- **Date d'échéance** : 16/11/2014.

♦ **Convention 5** : signée entre la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) et Coris Bank International SA :

- **Objet** : Reconnaissance de dette, inscription en compte courant bloqué d'actionnaire.
- **Actionnaire concerné** : Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS)
- **Montant du dépôt à terme en compte courant bloqué** : 5 000 000 000 FCFA.
- **Durée** : deux (3) ans renouvelable par tacite reconduction.
- **Rémunération** : intérêt annuel au taux de 7% l'an.
- **Effets produits durant l'exercice sous revue** : F/CFA 296 301 370.
- **Date d'échéance** : 05/12/2014

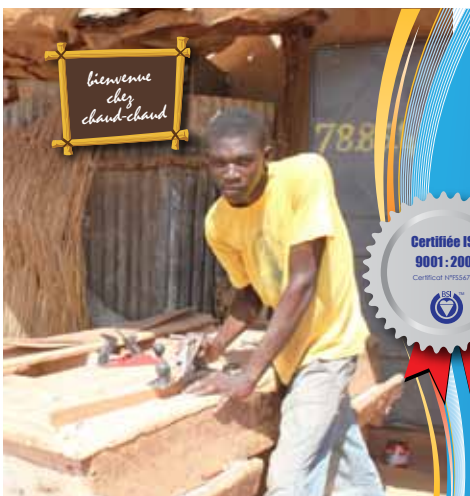
LES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**CDEC
INTERNATIONAL
SARL**

Paulin OUEDRAOGO
Expert Comptable
Commissaire aux
comptes

**ACECA
INTERNATIONAL
SARL**

Jean Baptiste SO
Expert Comptable
Commissaire aux
comptes



**Financer le menuisier du village,
c'est améliorer la qualité des meubles
pour tout le village**

**Les PME/PMI assurent le quotidien
des populations africaines**

**Certifiée ISO
9001:2008**
Certificat N°15567390

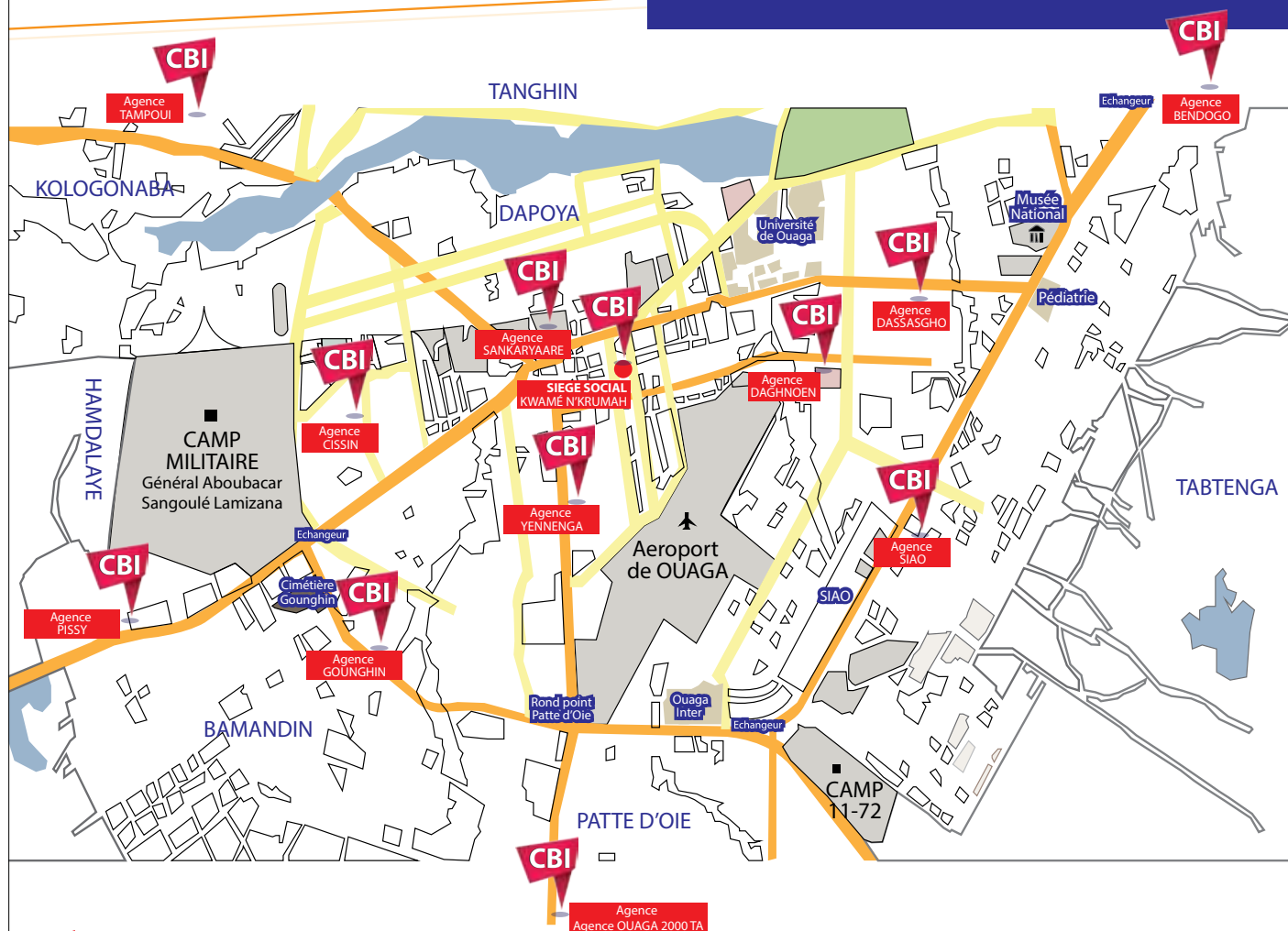
**CORIS BANK
INTERNATIONAL**
La Banque d'Authement

Contact : Burkina Faso Ouagadougou - 1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah,
01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - tél. : (00226) 50 31 23 23
ou (00226) 50 49 10 00 - Fax : 00 226 50 33 52 37
E-mail : corisbank@corisbank.bf - Site web : www.corisbank.bf

CORIS BANK INTERNATIONAL

RÉSEAU D'AGENCES

VILLE DE OUAGADOUGOU



1. AGENCES DE OUAGADOUGOU

SIEGE SOCIAL

1242 Avenue du Dr
KWAMÉ N'KRUMAH
Tél : 00 226 50 31 23 23
- 50 49 10 00

AGENCE YENNENGA

Avenue YENNENGA
Tél : 00 226 50 31 24 24

AGENCE CISSIN

Rue 16.161 Avenue de
LA JEUNESSE
Tél : 00 226 50 46 66 16

AGENCE SANKARYAARE

Avenue 56, Rue 3.65
Tél : 00 226 50 46 66 55

AGENCE GOUNGHIN

Avenue KADIOGO
Tél : 00 226 50 47 47 27

AGENCE TAMPOUY

Avenue YATENGA
Tél : 00 226 50 47 47 37

AGENCE DASSASGHO

Avenue CHARLES DE
GAULLE
Tél : 00 226 50 02 00

AGENCE DAGHNOEN

Avenue BABANGUIDA
Tél : 00 226 50 50 02 02

AGENCE SIAO

Avenue TENGSOBA
en face du siao
Tél : 50 37 20 43

AGENCE PISSY

Vers le marché de Pissy
Tél : 50 41 77 62

AGENCE OUAGA 2000 TA

Route de Pô, avant la
STATION TOTAL
Tél.: 50 49 10 38 / 39

AGENCE BENDOGO

Sur axe OUAGA-FADA,
à côté
du yaar de Bendogo.
Tél.: 50 49 10 25

2. REPRÉSENTATION EXTÉRIEURES

FILIALE CBI - CÔTE D'IVOIRE

Abidjan plateau
Boulevard de la république
n° 23 Angle avenue Marchand

Boîte Postale CBI - CI :

01 BP 4690 ABIDJAN 01
Tél.: +225 20 20 90 50

GABON

Tél : 00226 70 21 62 09
Tél : 00226 79 36 78 21

EUROPE

Tél : 00226 70 21 62 09
Tél : 00226 79 36 78 21



Contact : Burkina Faso Ouagadougou - 1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah.
01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - tél. : [00226] 50 31 23 23
ou [00226] 50 49 10 00 - Fax : 00 226 50 33 52 37
E-mail : corisbank@corisbank.bf - Site web : www.corisbank.bf

40

IX. RESOLUTIONS DE L'ASSEMBLEE GENERALE

Les Actionnaires de **Coris Bank International**, société anonyme au capital de dix milliards (10 000 000 000) de Francs CFA, dont le siège social est sis à Ouagadougou au n° 1242 Avenue Dr Kwamé N'krumah, se sont réunis en Assemblée Générale Ordinaire, dans la salle de conférence du siège sur convocation du Président Directeur Général de ladite société.

◆ **Résolution N°1 :**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du Rapport du Conseil d'Administration sur la marche de la société pendant l'exercice clos au 31 décembre 2012 et des comptes arrêtés au 31 décembre 2012, approuve dans toutes leurs parties le rapport du Conseil et les comptes annuels de l'exercice tels que présentés.

◆ **Résolution N°2 :**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture des Rapports Général et Spécial des Commissaires aux comptes, approuve les conclusions desdits rapports et les conventions qui y sont mentionnées.

◆ **Résolution N°3 :**

L'Assemblée Générale Ordinaire, après avoir délibéré, approuve la répartition des bénéfices telle qu'elle lui est proposée par le Conseil d'Administration et décide en conséquence que les bénéfices de l'exercice d'un montant de QUINZE MILLIARDS DIX SEPT MILLIONS DEUX CENT TRENTE QUATRE MILLE NEUF CENT CINQUANTE CINQ FRANCS CFA (15 017 234 955 F CFA) soient affectés comme suit :

Résultat Net

de l'exercice : 15 017 234 955 F CFA

Report à nouveau :+ 5 000 133 442 F CFA

Réserve spéciale : - 2 252 585 243 F CFA

**Bénéfices
distribuables : 7 764 783 154 F CFA**

**Réserves
facultatives : - 3 000 000 000 F CFA**

**Autres
affectations
(prime de bilan) : - 1 501 723 495 F CFA**

Dividendes : - 8 000 000 000 F CFA

Report à nouveau : 5 263 059 658 F CFA

L'Assemblée Générale Ordinaire fixe le dividende brut par action pour l'exercice clos le 31/12/2012 à **HUIT MILLE FRANCS CFA (8 000 F CFA)**. Après déduction de la retenue à la source de 12,5% au titre de l'impôt sur le Revenu des Valeurs mobilières (IRVM), le dividende net de **SEPT MILLE FRANCS CFA (7 000 F CFA)** sera mis en paiement à compter du 30 avril 2013

Après cette affectation, les capitaux propres de la banque s'établiront comme suit :

Capital : 10 000 000 000 F CFA

Réserve spéciale : 5 434 221 294 F CFA

Réserve facultative : 3 000 000 000 F CFA

Report à nouveau : 5 263 059 658 F CFA

TOTAL : **23 697 280 952 F CFA**

◆ **Résolution N°4 :**

L'Assemblée Générale Ordinaire donne quitus à tous les membres du Conseil d'Administration pour leur gestion et pour tous les actes accomplis par eux au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2012.

◆ **Résolution N°5 :**

L'Assemblée Générale Ordinaire décide de ratifier la cooptation de l'administrateur Monsieur Bienvenu **COMLAN**, représentant la **Banque Ouest Africaine de Développement**. Le mandat de Monsieur Bienvenu COMLAN courra jusqu'à l'Assemblée qui statuera sur les comptes de l'exercice clos en 2015.

◆ **Résolution N°6 :**

L'Assemblée Générale Ordinaire confère tous pouvoirs au porteur d'un original, d'une copie ou d'un extrait du procès-verbal de la présente assemblée, pour accomplir toutes les formalités légales, administratives ou autres prescrites par la loi.



Boutique wendpenga du Secteur 30

Financer le boutiquier du quartier, c'est améliorer les conditions de vie des habitants du quartier

Les PME/PMI assurent le quotidien des populations africaines

Certifiée ISO 9001:2008

CORIS BANK INTERNATIONAL
La Banque Autrement

Contact : Burkina Faso Ouagadougou - 1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah.
01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - tél. : (00226) 50 31 23 23
ou (00226) 50 49 10 00 - Fax : 00 226 50 33 52 37
E-mail : corisbank@corisbank.bf - Site web : www.corisbank.bf

42 X. FAITS MARQUANTS

- ◆ Trophée de la « meilleure banque de détail d'Afrique ».
- ◆ Obtention du Prix de Star Of Qualité.
- ◆ Confirmation du certificat ISO 9001-2008.
- ◆ Sortie de CBI dans le capital de la BIA.
- ◆ Formation de 48 collaborateurs avec le CFPB (Centre de Formation de la Profession Bancaire).
- ◆ Atteinte du Cap de 100 000 clients et de 200 milliards de ressources.
- ◆ Missions BAD, BOAD, SFI.
- ◆ Entrée de la BOAD dans le capital.
- ◆ Obtention de l'agrément d'installation de CBI en Côte d'Ivoire de la Commission Bancaire.
- ◆ Participation du Management à la rencontre des dirigeants de Banque.
- ◆ Ouverture des agences : BENDOGO, KOUIGOSSI, SANKAYARE, OUAGA 2000 TA.
- ◆ Tenue des "Coris Day" à Ouahigouya.
- ◆ Don de sang.
- ◆ Arbre de Noël



**Prix du Grand
Employeur de Jeunes**



Certificat ISO n°FS567390

I. Réseau d'agences de Coris Bank International

I - Agences de ouagadougou

SIEGE SOCIAL

1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah
01 BP 6585 Ouagadougou 01-Burkina Faso
Tél : 00 226 50 31 23 23- 50 49 10 00
Fax : 00 226 50 33 52 37- 50 31 62 68

AGENCE CISSIN

Rue 16.161
01 BP 6585 Ouagadougou 01
Burkina Faso - Tél : 00 226 50 46 66 16

AGENCE SANKARYAARE

Avenue 56, Rue 3.65
01 BP 6585 Ouagadougou 01
Burkina Faso - Tél : 00 226 50 46 66 55

AGENCE GOUNGHIN

Avenue KADIOGO
01 BP 6585 Ouagadougou 01
Burkina Faso - Tél : 00 226 50 47 47 27

AGENCE SIAO

Avenue Tengsoaba, Face au SIAO
Tél : 00 226 50 37 20 43

AGENCE BENDOGO

Située sur l'axe Ouaga -Fada ; à côté du Yaar
Tél : 00 226 50 49 10 25-78 88 45 48

AGENCE YENNENGA

01 BP 6585 Ouagadougou 01
Burkina Faso - Tél : 00 226 50 31 24 24

AGENCE TAMPOUY

Avenue Yatenga
01 BP 6585 Ouagadougou 01
Burkina Faso
Tél : 00 226 50 47 47 37.
Tél : 00 226 78 27 03 86
Tél : 00 226 78 27 03 86

AGENCE DASSASGHO

Boulevard Charles Degaulle
01 BP 6585 Ouagadougou 01
Burkina Faso - Tél : 00 226 50 50 02 00

AGENCE DAGHNOEN

Avenue BABANGUIDA
01 BP 6585 Ouagadougou 01
Burkina Faso - Tél : 00 226 50 50 02 02

AGENCE PISSY

A côté du Marché de Pissy
Tél : 00 226 50 41 77 62 .

AGENCE OUAGA 2000 TA

Située sur l'axe Ouaga -Pô ;
avant Station Total
Tél : 00 226 50 49 10 25-78 88 45 48

2 - Agences de l'intérieur

AGENCE PRINCIPALE BOBO MARCHE

2220 Avenue du Gouverneur William Ponty
01 BP 2945 Bobo Dioulasso 01
Burkina Faso - Tél : 00 226 20 98 20 11

AGENCE BOBO PRESTIGE

Avenue Clozel
01 BP 2945 Bobo Dioulasso 01
Burkina Faso
Tél : 00 226 20 97 35 62
Tél : 00 226 78 27 02 29

AGENCE POUYTENGA

Route de Boulsa
Tél : 00 226 40 70 68 88

AGENCE KOUDOUGOU

Avenue DREUX
Immeuble Samba KEITA
Tél : 00 226 50 44 07 25

AGENCE DORI

Tél : 00 226 40 46 03 00

AGENCE GAOUA

Tél : 00 226 20 90 02 17/18

AGENCE OUAHIGOYA

Entrée de la ville côté Ouaga, à côté château
d'eau ONEA - Tél : 00 226 78 27 03 36

AGENCE DJIBO

Non loin de la Gendarmerie Nationale
Tél : 00 226 40 56 08 18- 00 226 79 19 54 30

AGENCE KAYA

Rue du marché
BP 6585 Ouagadougou 01 Burkina Faso
Tél : 00 226 40 45 09 09

AGENCE DEDOUGOU

Zone commerciale
Immeuble DRABO Bakary
Tél : 00 226 20 52 12 25

AGENCE BITTOU

Tél : 00 226 79 11 09 78

AGENCE BANFORA

Tél : 00 226 20 91 19 07

AGENCE FADA N'GOURMA

Route du Niger en face du centre de formation professionnelle

Tél : 00 226 40 77 05 33 - 78 27 01 93

AGENCE TENKODOGO

A côté de l'ONATEL

Tél : 00 226 40 71 09 48/49-78 27 02 12

AGENCE KONGOUSSI

Située dans l'immeuble de l'hôtel du LAC

Tél : 00 226 40 45 90 01 - 00 226 78 27 05 41

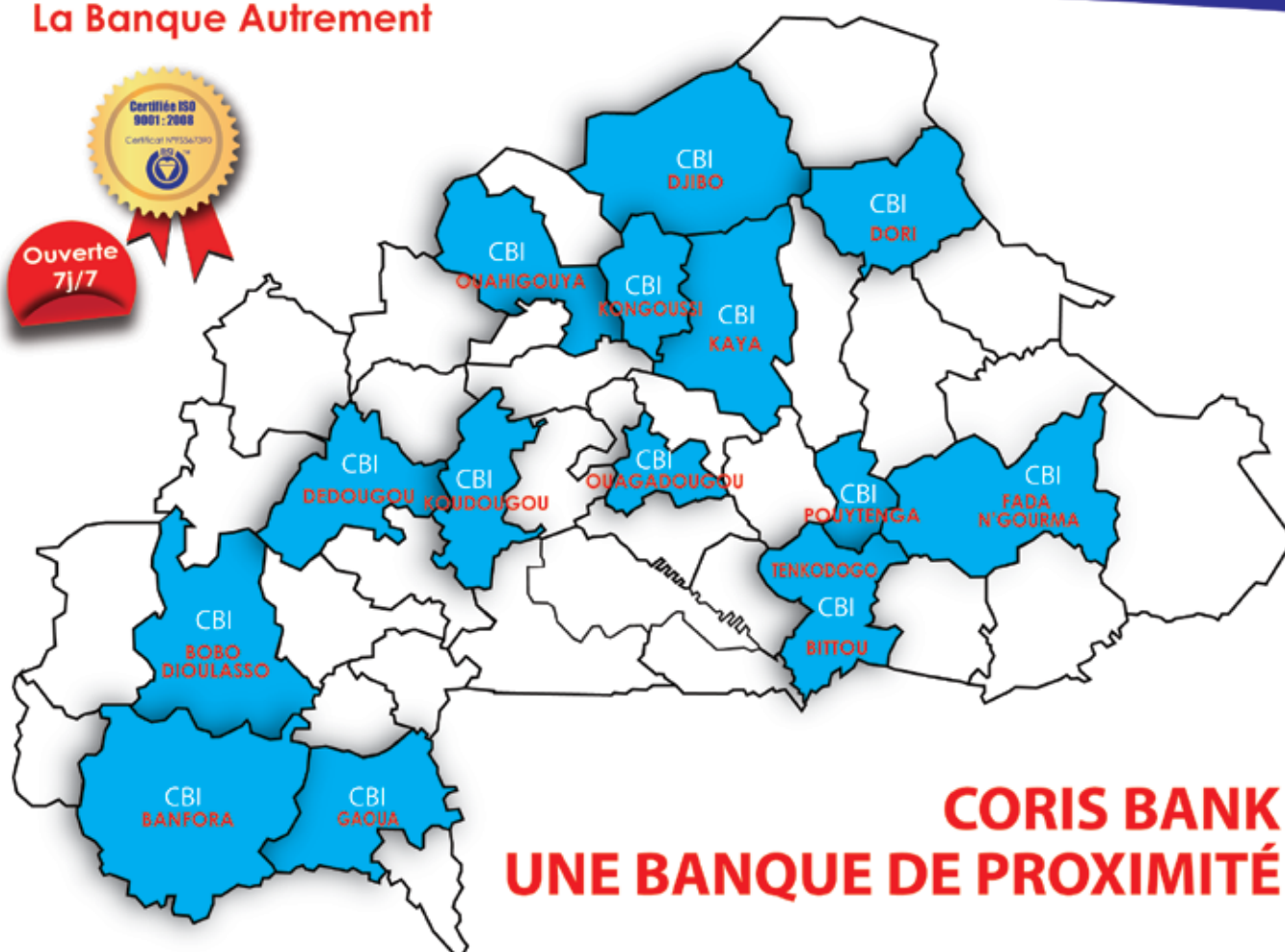
2. Correspondants Bancaires

I - Correspondants Afrique

- UNION TOGOLAISE DE BANQUE (UTB)
Code SWIFT : UNTBTGTG
- BANQUE DE DEVELOPPEMENT DU MALI (BDM)
Code SWIFT : BDMAMLBA
- BANQUE ATLANTIQUE DE COTE D'IVOIRE (BACI) RCI
Code SWIFT : ATCICIAB
- BANQUE POUR LE FINANCEMENT DE L'AGRICULTURE (BFA) RCI
Code SWIFT : BFACCIAB
- BANQUE REGIONALE DE MARCHE (BRM) SENEGAL
Code SWIFT : BRMXSNDA
- BANQUE NATIONALE D'INVESTISSEMENT (BNI) RCI
Code SWIFT : CSSSCIAB
- BANQUE INTERNATIONALE POUR L'AFRIQUE AU NIGER (BIA NIGER)
Code SWIFT : BIANNENI
- BANQUE ISLAMIQUE DU SENEGAL (BIS)
Code SWIFT : ISSNSNDA
- BANQUE INTERNATIONALE POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST (BIAO) RCI
Code SWIFT : BIAOCIAB
- FINANCIAL BANK (TOGO)
Code SWIFT : FIBTTGT
- AFREXIMBANK (EGYPTE)
Code SWIFT : AFXMEGCA
- BHF-BANK (ALLEMAGNE)
Code SWIFT : BHFBDEFF
- FIMBANK (MALTE-UE)
Code SWIFT : FIMBMTM3
- FBN BANK (FRANCE)
Code SWIFT : FBNIFRPP
- BGFI (FRANCE)
Code SWIFT : BGFI FRPP
- AFREXIMBANK (FRANCE)
Code SWIFT : AFXMEGCA
- UNICREDIT (ITALIE)
Code SWIFT : UNCRITMM
- JULIUS BAER (SUISSE)
Code SWIFT : BAERCHZZ
- BANQUE MAROCAINE DU COMMERCE EXTERIEUR (BMCE) (France)
Code SWIFT : BMCEFRPP
- ECOBANK (France)
Code SWIFT : ECOCFRPP
- SOCIETE GENERALE (FRANCE)
Code SWIFT : SOGEFRPP
- COMPAGNIE DES BANQUES INTERNATIONALES DE PARIS
- SOCIETE GENERALE (NEW YORK)
Code SWIFT :

2 - Correspondants Reste du Monde

La Banque Autrement



CORIS BANK
UNE BANQUE DE PROXIMITÉ

1. AGENCES DE OUAGADOUGOU

SIEGE SOCIAL

1242 Avenue du Dr
KWAMÉ N'KRUMAH
Tél : 00 226 50 31 23 23
- 50 49 10 00

AGENCE YENNENGA

Avenue YENNENGA
Tél : 00 226 50 31 24 24

AGENCE CISSIN

Rue 16.161 Avenue de
LA JEUNESSE
Tél : 00 226 50 46 66 16

AGENCE SANKARYAARE

Avenue 56, Rue 3.65
Tél : 00 226 50 46 66 55

AGENCE GOUNGHIN

Avenue KADIOGO
Tél : 00 226 50 47 27 27

AGENCE TAMPOUY

Avenue YATENGA
Tél : 00 226 50 47 27 37

AGENCE DASSASGHO

Avenue CHARLES DE
GAULLE
Tél : 00 226 50 02 00

AGENCE DAGHNOEN

Avenue BABANGUIDA
Tél : 00 226 50 50 02 02

AGENCE SIAO

Avenue TENGSOBA
en face du siao
Tél : 50 37 20 43

AGENCE PISSY

Vers le marché de Pissy
Tél : 50 41 77 62

AGENCE OUAGA 2000 TA

Route de Pô, avant la
STATION TOTAL
Tél : 50 49 10 38 / 39

AGENCE BENDOGO

Sur axe OUAGA-FADA,
à côté
du yaar de Bendogo.
Tél : 50 49 10 25

2. REPRÉSENTATION EXTÉRIEURES

FILIALE CBI - CÔTE D'IVOIRE

Abidjan plateau
Boulevard de la république
n° 23 Angle avenue Marchand
Boîte Postale CBI - CI :
01 BP 4690 ABIDJAN 01
Tél : +225 20 20 90 50

GABON

Tél : 00226 70 21 62 09
Tél : 00226 79 36 78 21

EUROPE

Tél : 00226 70 21 62 09
Tél : 00226 79 36 78 21

www.corisbank.bf

Contact : Burkina Faso Ouagadougou - 1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah.
01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - tél. : (00226) 50 31 23 23
ou (00226) 50 49 10 00 - Fax : 00 226 50 33 52 37
E-mail : corisbank@corisbank.bf - Site web : www.corisbank.bf

Coris Cash

Utilisable partout dans le monde

Véritable portefeuille
électronique !

Pour vos opérations
bancaires dans le monde
entier avec ou sans
compte bancaire !

24h/24



 **ORIS BANK**
INTERNATIONAL

La Banque Autrement

www.corisbank.bf



La Banque Autrement

Contact : Burkina Faso Ouagadougou - 1242 Avenue du Dr Kwamé N'Krumah.
01 BP : 6585 Ouagadougou 01 - tél. : (00226) 50 31 23 23
ou (00226) 50 49 10 00 - Fax : 00 226 50 33 52 37
E-mail : corisbank@corisbank.bf - Site web : www.corisbank.bf